

Guardia

Guardias en España

Modalidades

Presencia Física

Localizada

Exención

Por enfermedad

Jefe de Servicio

55 años de edad

Sistemas de retribución

Por módulos horarios

Problemas

En muchos casos el neurocirujano está obligado a seguir haciendo guardias porque el salario sin ellas es muy deficiente.

1a) El sistema de guardias, especialmente en los servicios de mayor plantilla, es desproporcionado y no se ajusta a la realidad.

2a) Los hospitales de mayor tamaño tienen una urgencia mucho peor organizada que los menores. Además el neurocirujano de guardia debe de realizar funciones innecesarias.

3a) La libranza de las guardias de presencia física es casi sistemática.

4a) En los próximos 5 años podrían hacer falta 152 neurocirujanos para cubrir nuestro sistema de guardias, lo que es completamente inviable.

5a) La mayor parte de los MIR de los próximos años se tendrán que acoger a “contratos de guardias” en los grandes hospitales, para mantener el sistema de guardias.

6a) A efectos de planificación futura, la Comisión Nacional de Neurocirugía debe proponer una oferta MIR de unas 20 plazas anuales para compensar la jubilación que se producirá a partir del año 2009.

Finalmente creemos que el actual sistema de guardias no puede mantenerse por más tiempo, por lo que es necesaria una profunda reforma que deben de llevar a cabo las administraciones sanitarias. En

este sentido el papel de las sociedades de neurocirugía de las comunidades autónomas españolas nos parece fundamental.

From:

<http://www.neurocirugiacontemporanea.com/> - **Neurocirugía Contemporánea**
ISSN 1988-2661

Permanent link:

<http://www.neurocirugiacontemporanea.com/doku.php?id=guardia>

Last update: **2019/09/26 22:25**

